6 ingrédients pour intégrer la créativité dans votre stratégie RH

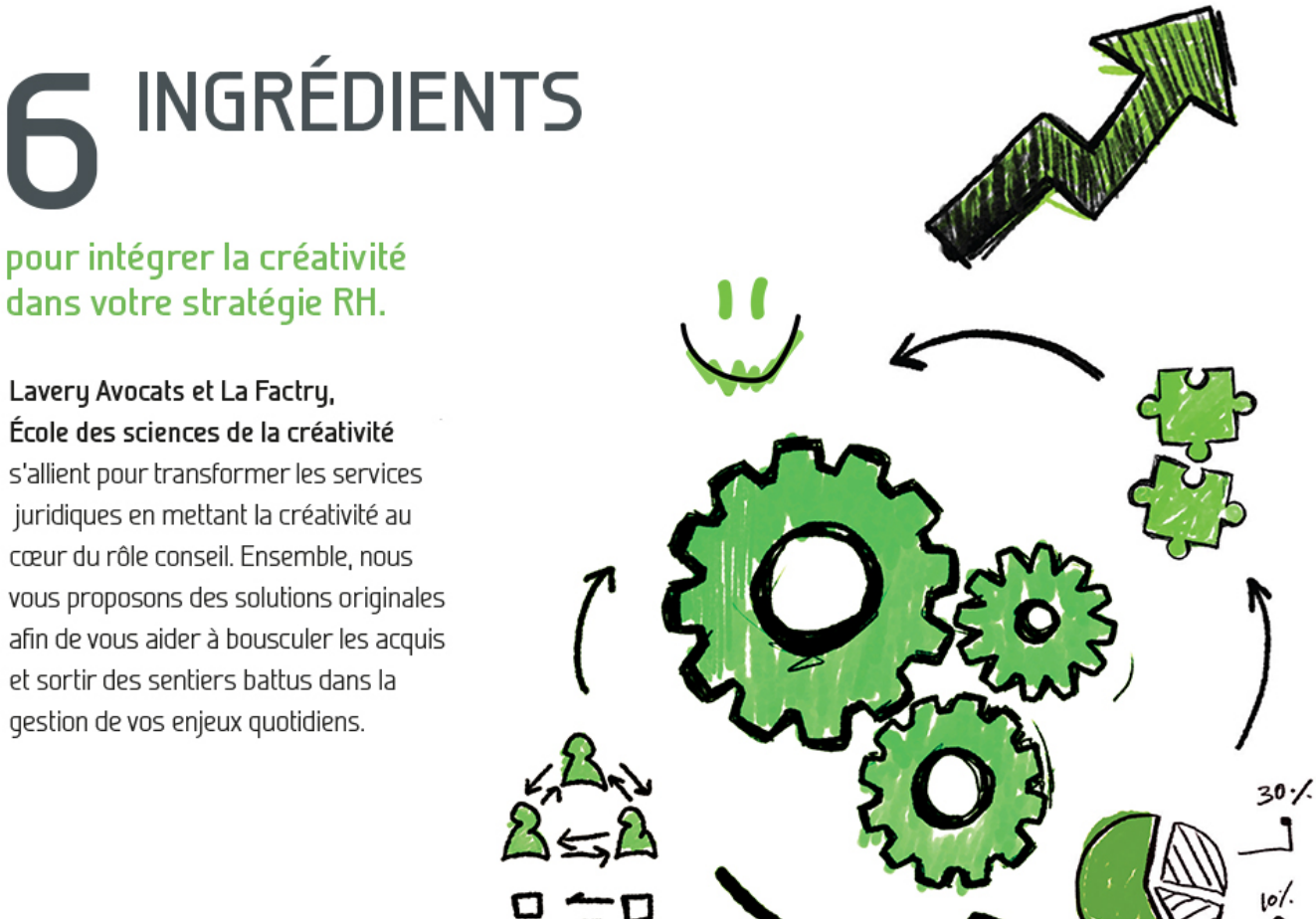
24 octobre 2018

Lavery et La Factry, l'école des sciences de la créativité, se sont alliés pour proposer aux professionnels des ressources humaines des conseils à mettre en application dans la gestion quotidienne des stratégies RH.

Ces suggestions innovantes visent à:

- Rajouter de la valeur dans les équipes de travail
- Aider dans la prise de décision
- Faciliter la gestion des talents
- Permettre le libre cours aux idées originales
- Transformer les milieux de travail

Nous vous proposons donc, par le biais de 6 conseils concrets, de mettre la créativité au service de la gestion quotidienne de vos ressources humaines. Ces conseils sont inspirés des 10 ingrédients pour cultiver la créativité développé par La Factry.



Copyright (c) Lavery, de Billy, S.E.N.C.R.L. - L.L.P.

Écouter. Pour vrai.

Empreint de simplicité, ce conseil demande de laisser les idées toutes faites derrière pour offrir une véritable écoute aux parties prenantes. Avant de mettre en œuvre des changements qui peuvent avoir des répercussions multiples, recensez les avis des employés ou du syndicat afin qu'ils puissent prendre part à la transformation. 1

Abordez les négociations, **autrement.**

Jouer.

Afin de maintenir un climat de travail agréable et de bonnes relations syndicales/patronales, faites en sorte que le plaisir au travail soit une valeur de l'entreprise. Il peut être opportun de prévoir un tel objectif dans une Charte ou un code d'éthique, voire dans un code de conduite applicable aux parties dans le cadre de la négociation de conventions collectives. 2

Mettre son casque d'explorateur.

Explorez des nouvelles idées. Les politiques peuvent être abrogées, revues, révisées, même si elles existent depuis des années. Faites table rase pour imaginer de nouvelles avenues favorisant, par exemple, l'utilisation des technologies de l'information dans la gestion des absences, des listes de disponibilité ou des horaires. 3

Favorisez **l'agilité** des équipes.

S'ouvrir à la diversité.

Il est recommandé de favoriser la diversité dans les équipes et briser les silos pour permettre une meilleure fluidité entre les différentes équipes de travail et favoriser l'équité dans l'application des différentes mesures. 4

Copyright (c) Lavery, de Billy, S.E.N.C.R.L. - L.L.P.

Embrasser l'inconnu.

Démontrez de la flexibilité en permettant une révision des descriptions de tâches adaptées aux talents de chacun. En milieu syndiqué, évitez de conventionner les descriptions de tâches, ou veillez à prévoir un mécanisme de révision ou à les renégocier régulièrement pour favoriser l'agilité de l'organisation.

5

Avoir les mains moites.

Permettez et encouragez les idées audacieuses : **Testez. Prototypez. Raffinez. Recommencez.** Mettez en place des projets pilotes sans engagements fermes des parties impliquées. Incluez ceux-ci aux lettres d'entente ou d'intention, en prévoyant des mécanismes de mise à jour et de révisions régulières permettant de mettre en œuvre la meilleure solution.

6

Inspiré des 10 ingrédients pour cultiver la créativité, développé par La Factry.

Copyright (c) Lavery, de Billy, S.E.N.C.R.L. - L.L.P.