

Harcèlement psychologique au travail : Quoi de neuf !

1 janvier 2006

Auteurs



Nicolas Joubert

Associé, Avocat



Michel Gélinas

Associé, Avocat

Depuis le 1^{er} juin 2004, la *Loi sur les normes du travail* (ci-après « L.N.T. ») impose à l'employeur l'obligation de fournir un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique. Ainsi, l'employeur doit d'abord prendre les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement psychologique et ensuite, faire cesser une telle conduite lorsque portée à sa connaissance. Il s'agit d'une obligation de moyen et non de résultat.