

## Élodie Brunet, CRHA

### Avocate

Élodie Brunet fait partie du groupe Droit du travail et de l'emploi. Elle conseille une clientèle variée, et principalement composée d'employeurs, concernant divers aspects du droit de l'emploi (rédaction ou révision de contrats d'emploi et de politiques d'entreprise, litiges relatifs aux normes du travail, etc.) et les rapports collectifs de travail (arbitrage de griefs, accréditation, etc.) et agit pour le compte d'employeurs devant les tribunaux administratifs et les tribunaux civils.

Elle conseille également les employeurs dans le cadre de réclamations ou de démarches tant en matière de lésions et de maladies professionnelles que de santé et sécurité au travail, incluant les dossiers d'inspections par la CNESST et de plaintes pénales qui peuvent y faire suite.

Elle donne régulièrement des conférences et des formations portant sur divers sujets liés au droit du travail et de l'emploi, aux ressources humaines ou à la santé et la sécurité du travail, et est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

### Publications

Guy Lavoie, Brittany Carson and Elodie Brunet, *New Perspectives on Canadian Employment Law*, under the direction of Malcolm MacKillop and Christine Thomlison LexisNexis, 2014 (Chapter 16 : Employment Law and Practice : Current Issues) [ouvrage disponible en anglais uniquement]

Élodie Brunet, Frédérique Duchesne et Josiane L'Heureux, *Notice to employers under federal jurisdiction: amendments to the Canada Labour Code will take effect on October 31, 2014*, Canadian Corporate Counsel, Canada Law Book, Thomson Reuters Canada, vol. 24, n 1, septembre 2014, p. 10 [ouvrage disponible en anglais uniquement]

Josiane L'Heureux, avec la collaboration de Élodie Brunet, *Développements récents en santé et sécurité du travail au Québec et en droit fédéral*, Association canadienne des avocats d'employeurs (CACE), 11<sup>e</sup> conférence annuelle, 20 juin 2014



### Avocate

Téléphone **514 878-5422**  
Télécopieur 514 871-8977  
[ebrunet@lavery.ca](mailto:ebrunet@lavery.ca)

#### Langues

Anglais  
Français

#### Secteurs de pratique

**Travail et emploi**

Élodie Brunet, « Un employeur peut-il interdire l'enregistrement par ses employés de conversations au moyen d'un téléphone cellulaire ? », *Premières en affaires*, octobre-novembre 2012, p. 49

Josiane L'Heureux et Élodie Brunet, « Développements jurisprudentiels récents concernant les droits de la personne en emploi au Québec », Association canadienne des avocats d'employeurs (CACE), 9<sup>e</sup> conférence annuelle, 2012

Josiane L'Heureux et Élodie Brunet, « La responsabilité accrue des administrateurs eu égard aux cotisations impayées à la Commission de la santé et de la sécurité du travail », *Revue Industrie & Commerce*, 2011

Josiane L'Heureux, avec la participation de M<sup>e</sup> Vincent Metsä et Mme Élodie Brunet, stagiaire, « La négligence criminelle suite à un accident au travail : examen de jurisprudence et réflexion quant aux enjeux pour les employeurs », Association canadienne des avocats d'employeurs (CACE), 8<sup>e</sup> conférence annuelle, 2011

M<sup>e</sup> Brunet est également auteure et co-auteure de plusieurs publications qui sont parues dans le bulletin électronique *Vigie RT*, publié par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)

## Formation

LL.B., Université de Montréal, 2010

Membre du Barreau du Québec  
depuis 2011

## Conseils et associations

Association du Jeune Barreau de Montréal

Ordre des conseillers en ressources humaines agréés