

## Véronique Morin, CIRC

### Associate and Certified mediator (Québec Bar and IMAC)

Upon being admitted to the Québec Bar, Véronique Morin joined the firm in Québec City. She began practising commercial law and civil law, particularly in litigation, while acquiring valuable experience in labour law and judicial review before the courts of law.

Since 1996, Ms. Morin has been practising at the firm's Montréal office in labour, health and administrative law. She represents public, parapublic and private entities before administrative tribunals and the courts, notably regarding dismissal of executives and human rights.

She has also developed an interest in issues relating to psychological harassment and the managerial rights of employers. In addition, Ms. Morin regularly speaks at conferences and writes articles on human resources management and labour law matters.

### Publications

Ms Morin has authored various articles in legal publications, such as:

*Les éléments qui composent un programme de télétravail ou comment ne pas perdre le fil*, Le Coin de l'Expert (CRHA), November 2017

*La discrimination en emploi : ce que le gestionnaire RH doit savoir, de l'enquête à la médiation*, Vigie-RT (CRHA), February 2017

*Comment préparer la voie à une enquête en matière de harcèlement psychologique*, Coin de l'expert (CHRP), January 2017

*Droits et libertés de la personne : une question d'équilibre*, Revue Effectif (ORHRI), April/May 2008, volume 11, no. 2, pp. 44-47

*Les politiques d'entreprise : Cet outil de gestion trop souvent délaissé parce que méconnu*, Revue Avantages, volume 20, no. 2, March 2008, pp. 27-29

*Les juridictions du Tribunal des droits de la personne et des droits de la jeunesse et les relations de travail : nouvelles frontières?*, *Développements récents en droit du travail 2003* (Éditions Yvon Blais,



### Lawyer Montréal

Telephone [514.877-3082](tel:514.877.3082)

Fax 514 871-8977

[vmorin@lavery.ca](mailto:vmorin@lavery.ca)

#### Languages

English

French

#### Practice areas

**Labour and Employment**

pp. 229-285)

*Lavallée, Rackel & Heintz c. Procureur général du Canada – Lorsque le droit procédural ajoute au droit substantif en matière de secret professionnel, Développements récents en déontologie, droit professionnel et disciplinaire 2003 (Éditions Yvon Blais, pp. 67-106)*

*La déontologie et le in-house counsel : grandeurs et misères, Développements récents en déontologie, droit professionnel et disciplinaire 2001 (Éditions Yvon Blais, pp. 193-213)*

*Les plaintes et le processus d'examen des plaintes : balises et perspectives, Développements récents en déontologie, droit professionnel et disciplinaire 2000 (Éditions Yvon Blais, pp. 191-212)*

**Health and Social Services**

**Mediation and Arbitration**

## Education

LL.B., *Université Laval*, 1985

Member of the *Barreau du Québec* since 1986

## Boards and Professional Affiliations

Canadian Bar Association

Certified Industrial Relations Counsellor (CIRC), *Ordre des conseillers en ressources humaines agréés*

*Institut de médiation et d'arbitrage du Québec* (certified mediator)

Member of the Labour law Committee of the *Barreau du Québec*

Member of the *Conseil d'arbitrage de comptes* of the *Barreau du Québec*

President of the Elder Law Section of the Canadian Bar Association (Quebec Branch)

Member of the Board of Directors of the McCord Stewart Museum

President of the *Fondation du CSSS Lucille-Teasdale*

## Specialities

Certified mediator